



Anunci d'aprovació de les bases que regiran el procés selectiu per a la contractació en practiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil de Catalunya 2021

Expedient 4305930008-2021-0000225

Mitjançant resolució d'alcaldia de data 15 d'agost de 2021 es van aprovar les bases i la convocatòria per a la contractació en practiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil de Catalunya 2021, condicionada a la recepció de la resolució d'aprovació, per part del servei públic d'ocupació de Catalunya i que es transcriuen a continuació:

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES PER A JOVES AMB CICLE FORMATIU O GRAU UNIVERSITARI, INSCRITS EN EL PROGRAMA DE GARANTIA JUVENIL PER PART DEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA, SEGONS L'ORDRE TSF/1556/2021.

1. Objecte de la convocatòria

Les presents bases tenen per objecte la selecció de personal per a ser contractat dintre del Programa Garantia Juvenil 2021 per al lloc de treball relaciona a continuació, d'acord amb la Resolució TSF/1556/2021, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2021, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, i per l'Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya., mitjançant el tipus de contracte establert per l'esmentada convocatòria del Servei d'Ocupació de Catalunya.

2. Normes generals

La durada del contracte en pràctiques serà de 6 mesos no prorrogables, establint un període de prova de 15 dies. Durant el període de prova, els/les aspirants que no assoleixin els nivell suficients d'integració i eficiència al lloc de treball objecte de la convocatòria, seran declarats no aptes per a desenvolupar les tasques exigides mitjançant resolució motivada de l'Alcaldia a proposta del cap del servei on hagi estat assignat i perdran en conseqüència tots els drets de la seva relació contractual i la seva permanència a la borsa de treball.

El règim de dedicació serà de jornada complerta (37,5H) dintre de la jornada escolar.

Les tasques a desenvolupar estan relacionades amb la titulació corresponent i dins el marc de les funcions pròpies de cada àrea.



3. Condicions d'admissió d'aspirants

Per a poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els requisits següents:

1. Estar inscrit en el Programa de Garantia Juvenil a Catalunya.
2. Estar en situació d'atur i està inscrit com a demandant d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
3. Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
4. No haver estat separat mitjançant un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals.
5. Estar en possessió de la titulació requerida per al lloc de treball que es relaciona a les presents bases.
6. Coneixement de la llengua catalana: Nivell C de la secretaria de Política Lingüística o equivalent.
7. Complir els requisits exigits per a la celebració d'un contracte en pràctiques segons la normativa vigent.
8. Les persones joves que hagin participat en el Programa a la convocatòria de l'exercici 2019 i 2020 no podran participar en la present convocatòria.

Tots els requisits i les condicions previstes en aquestes bases s'han de complir i acreditar en la data de presentació de la instància de participació en el procés selectiu i s'hauran de mantenir en la data immediatament anterior a l'inici del contracte.

4. Característiques i funcions del lloc de treball

- a) Tècnic/a educació infantil- 1 plaça
Donar suport i ajudar en les tasques de funcionament i educatives a la Tècnica titular

Titulacions admeses: Grau en educació infantil

CFGS educació infantil

5. Presentació d'instàncies

Inscripció a l'oferta pública (Oficina de Treball): Per poder participar en el procés selectiu objecte d'aquesta convocatòria caldrà adreçar-se a l'Oficina de Treball i inscriure's a l'oferta pública d'ocupació corresponent al lloc de treball al qual es vol optar.

Les bases íntegres es publicaran al taulell electrònic d'anuncis de la corporació.



6. Admissió dels aspirants

Les oficines de treball facilitaran a l'Ajuntament una relació de demandants de les ocupacions incloses en les accions subvencionades, relacionades a l'annex. La selecció de participants es farà entre les persones que constin relacionades per l'oficina de treball per participar en el programa d'ocupació local i presentin la corresponent sol·licitud.

El procediment de selecció és el de concurs de mèrits, que consisteix en valorar, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria, determinades condicions de formació, mèrits relacionats amb les característiques de la plaça que es cobreix i amb les feines a desenvolupar.

Els mèrits al·legats per l'aspirant només podran ser avaluats si estan degudament acreditats documentalment, d'acord amb les presents bases i amb referència al dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

7. Tribunals qualificador

Quant a l'òrgan de selecció cal tenir en compte el que disposa l'art. 60 del DL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic, que estableix que els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Composició de la comissió de selecció:

Presidència: Directora de l'escola Mare de Déu de l'Esperança

Vocals: Tècnica en educació infantil de la Llar d'infants.
Administrativa de l'Ajuntament de Figuerola.

Secretaria: Actuarà de secretaria la treballadora municipal.

L'entrevista es realitzarà el dia 31 a les 15:00 a l'Ajuntament de Figuerola del Camp.

L'Alcaldia en funció de la valoració de la Comissió de Selecció per cadascuns dels candidats dictarà la resolució per contractació en pràctiques del candidat seleccionat.

8. Procés de selecció

1ª FASE: Valoració dels mèrits dels aspirants.

A/ Formació relacionada amb el lloc de treball al que opta, segons el següent detall amb un màxim de 5 punts:

Actic bàsic: 0,20 punts

Actic mig: 0,30 punts

Actic expert: 0,50 punts

Masters: 2 punts

Postgraus: 1 punt



Grau universitari: 1,6 punts

Cicle formatiu de grau superior: 0,5 punts

Cursos de més de 100 hores de durada: 0,45 punts

Cursos de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final: 0,35 punts

Cursos de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que només acreditin l'assistència: 0,3 punts

Cursos de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final: 0,20 punts.

Cursos de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que només acreditin l'assistència: 0,15 punts.

Cursos de menys de 20 h. de durada, o els que no acreditin les hores: 0,05 punts.

Només es valoraran les titulacions acadèmiques universitàries diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, i que tinguin relació directa amb el lloc de treball al que s'opta.

2ª FASE: Entrevista. Puntuació màxima 10 punts.

Per a valorar la idoneïtat de les persones aspirants, la comissió de selecció realitzarà una entrevista personal, la qual versarà sobre el currículum professional de la persona aspirant.

La comissió de selecció podrà formular preguntes de caire professional per constatar la motivació, l'experiència, els coneixements professionals i els mèrits al·legats.

La qualificació serà de 0 a 10 punts. Qui no obtingui la qualificació mínima de 5 punts quedarà eliminat/da del procés selectiu.

En cas que el Tribunal decidís que cap dels aspirants presentats a les places convocades reuneixen les condicions mínimes necessàries per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podrà declarar deserta la convocatòria.

Els qui dins del termini indicat, i llevat dels casos de força major, no presentin la documentació o d'aquesta se'n dedueixi que els falta algun dels requisits exigits, no poden ser contractats, quedant anul·lades totes les actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que pugui haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.



Els/les aspirants que es vagin proposant, per a la contractació laboral en pràctiques, iniciaran la seva relació laboral abans del 30 de setembre de 2021 (data límit), efectuant el període de prova que s'estableixi.

9. Incompatibilitats

A les persones candidates seleccionades els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

10. Recursos

Les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs de reposició davant l'alcalde en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona o d'aquells jutjats contenciosos administratius en la circumscripció dels quals tingui el domicili la persona interessada, a la seva elecció, en el termini de dos mesos; ambdós terminis comptats des del dia següent a l'anunci d'aquestes bases publicat a la seu electrònica d'aquest Ajuntament. Sense perjudici que les persones interessades puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris pel bon ordre del mateix.

11. Efectes del procés selectiu.

Aquest procés selectiu quedarà sense efecte i no es generarà cap dret per als aspirants si l'Ajuntament no obté la subvenció de la Generalitat que motiva la tramitació del procés selectiu, si la persona seleccionada es considera no idònia pel SOC o per qualsevol altra causa que, de forma anterior a la formalització del contracte de treball, suposi la no execució del programa de treball al qual està vinculada la plaça convocada.

Figuerola del Camp, a data de la signatura electrònica

Josep Sans Ferré,

L'Alcalde.